


Annexe 5

GRILLE D'ANALYSE DES CANDIDATURES														
			POSTE : DIRECTION : LIEU : DATES :  HORAIRES :				MEMBRES DU JURY:							
Identité			Savoirs (connaissances)				Savoir-faire (compétences)			Savoir-être (capacités)			Informations complémentaires : disponibilité, prétentions salariales, cadre statutaire, évolutions pro, préparation du candidat pour le jury	TOTAL & AVIS
Nom	Prénom	Statut / grade	Diplômes /Formation	Expérience en collectivité	Expérience dans le poste	Qualifications	Management	Potentiel du candidat et aptitude à exercer les missions		Motivation pour le poste				
			1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4		... / 40
			1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4		... / 40
			1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4		... / 40
			1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4		... / 40
			1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4		... / 40

Questions possibles :

Qu'est ce que vous attendez d'un responsable hiérarchique ?  
Qu'est-ce que vous attendez de vos collaborateurs pour bien exercer vos missions ?  
Dans quels domaines vous sentez vous le mieux ?  
Quel est pour vous l'évènement le plus marquant de votre carrière ?  
Quelle a été votre plus grande difficulté professionnelle et comment avez-vous su faire face ?

Quelle serait votre réaction devant une conduite agressive ?  
Comment envisagez-vous les relations avec les usagers ?  
Comment gérez-vous les conflits?