

PERIODE DE PREPARATION AU RECLASSEMENT (PPR)

Décret n° 2019-172 du 5 mars 2019 instituant une période de préparation au reclassement au profit des fonctionnaires territoriaux reconnus inaptes à l'exercice de leurs fonctions
(JO du 7 mars 2019)

Objectifs

Lorsque l'état de santé d'un fonctionnaire, sans lui interdire d'exercer toute activité, ne lui permet pas de remplir les fonctions correspondant aux emplois de son grade, le fonctionnaire se voit proposer une période de préparation au reclassement.

La période de préparation au reclassement a pour objet de préparer et, le cas échéant, de qualifier son bénéficiaire pour l'occupation de nouveaux emplois compatibles avec son état de santé, s'il y a lieu en dehors de sa collectivité ou son établissement public d'affectation. Elle vise à accompagner la transition professionnelle du fonctionnaire vers le reclassement.

Les bénéficiaires

Cette nouvelle période de préparation au reclassement est ouverte exclusivement aux fonctionnaires (titulaires) territoriaux, temps complet et temps non complet, relevant du régime général. Sont donc exclus de la PPR les stagiaires, et les contractuels de droit public et de droit privé.

Les fonctionnaires territoriaux ayant une inaptitude physique reconnue par l'instance médicale aux emplois de leur grade. Il convient de se reporter aux statuts particuliers de chaque cadre d'emplois pour connaître les missions génériques des différents grades.

PERIODE DE PREPARATION AU RECLASSEMENT (PPR)

Avis de l'instance médicale constatant l'inaptitude de l'agent à l'exercice des fonctions correspondant aux emplois de son grade

Rémunération
Maintien du ½ traitement le cas échéant jusqu'à acceptation expresse de la convention

Dès réception de l'avis de l'instance médicale : information et proposition de la PPR

- information de l'agent par l'autorité territoriale de son droit à PPR
- notification du procès-verbal de l'instance médicale

Cette étape est le point de départ de la PPR

Notification du projet de convention

- établissement du projet de préparation au reclassement par convention
 - début de la recherche d'emploi dans un autre cadre d'emplois
- information du service de médecine professionnelle du projet de préparation au reclassement

Délai : 2 mois à compter de la notification du procès-verbal de l'instance médicale

Rémunération
Acceptation de la convention = rémunération 100 % (TB/SFT/IR)

Durée maximum :
1 an + 3 mois

Dans un délai de 15 jours

Acceptation expresse de la PPR par l'agent
Signature de la convention

Mise en œuvre avec des évaluations régulières sur **une période maximale d'une année**

Refus de la PPR

Absence de signature de la convention
Au terme des 2 mois le silence vaut rejet

Manquement caractérisés de l'agent à son engagement

FIN DE LA PPR

Demande de reclassement de l'agent dans un emploi d'un autre cadre d'emplois

Proposition de plusieurs postes à l'agent

Acceptation du poste

Demande de reclassement de l'agent
Déplacement ou recrutement dans un autre cadre d'emplois

Refus du poste sans motif médical valable

Licenciement après avis de la CAP

Impossibilité de proposer des postes : décision motivée de l'administration

Disponibilité d'office pour inaptitude physique dans l'attente d'un poste

PERIODE DE PREPARATION AU RECLASSEMENT (PPR)